



Ayrımcılığa Karşı Gökkuşağı Derneği Öz Değerlendirme Aracı

SORULAR

1.UYUM: MEVZUATA UYUYOR MUYUZ?	2
2. YÖNETİM: HESAP VERİLEBİLİRLİĞİ SAĞLIYOR MUYUZ?	2
3. YÖN: NEREYE GİTTİĞİMİZİ BİLİYOR MUYUZ?	4
4. İLİŞKİLER: BAŞKALARIYLA İYİ ÇALIŞIYOR MUYUZ?	6
5. FAALİYETLER: HEDEFLERİMİZE ULAŞMADA ETKİLİ VE VERİMLİ MİYİZ?	8
6. EKİP: İHTİYACIMIZ OLAN BECERİLERE SAHİP, DOĞRU İNSANLARLA ÇALIŞIYOR MUYUZ?	9
7.FİNANS: AMACIMIZA ULAŞMAK İÇİN GEREKLİ FİNANSAL KAYNAKLARA SAHİP MİYİZ?	12



Öz Değerlendirme Soruları	Kutlanacak/güçlü yönlerimiz	Geliştirmemiz gereken yönlerimiz	Bu konuda kendinize kaç puan verirsiniz? (1= hiç uygulamıyoruz; 5= tamamen uyguluyoruz)
1.UYUM: MEVZUATA UYUYOR MUYUZ?			
1. Uymakla yükümlü olduğunuz mevzuatı biliyor musunuz? Mevzuat dahilinde çalıştığınıza nasıl/hangi yollarla emin oluyorsunuz? 1.1. Uymanız gereken kanun, yönetmelik ve yönergeleri biliyor musunuz? 1.2. Bu düzenlemelere tam olarak uyuyor musunuz? 1.3. Denetimler sırasında herhangi bir sorunla karşılaşıyor musunuz?			
2. YÖNETİM: HESAP VERİLEBİLİRLİĞİ SAĞLIYOR MUYUZ?			



1. Kararların birlikte çalıştığınız kişilerin katılımıyla ve doğru kişiler tarafından alındığına nasıl emin oluyorsunuz? 1.1. Örgüt bünyesindeki karar alma mekanizmaları ve organları tanımlı mı?			
2. Yönetim kurulunuz veya diğer karar alıcı kurullarınız gerekli çeşitliliğe, becerilere ve temsiliyete sahip mi? Bunu nasıl sağlıyorsunuz? 2.1. Örgütün karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanması için gerekli düzenlemeleri ve çalışmaları yapıyor musunuz?			
3. Yönetim kurulunuz, örgütün performansı ve ilerlemesini gözden geçirmek ve finansal sapmaları etkin bir şekilde değerlendirmek için neler yapıyor?			



4. Risk analizini nasıl hazırlıyorsunuz? 4.1. Örgüte yönelik tüm alanlardaki (idari, organizasyonel, hukuki, finansal ve politik riskler) potansiyel riskleri belirliyor musunuz?			
5. Risk planlarınızın gerçekçi bir şekilde hazırlandığından nasıl emin oluyorsunuz? 5.1. Yöneticiler ve çalışanlar, bu risk planlarından yararlanıyor mu? 5.2. Bu risklere zamanında müdahale ediyor musunuz?			
3. YÖN: NEREYE GİTTİĞİMİZİ BİLİYOR MUYUZ?			
1. Birlikte çalıştığınız insanların ihtiyaçlarına odaklanan net bir amacınız var mı?			



2. Kilit paydaşlarınızın ihtiyaçları ve değişen dış faktörler, önceliklerinizi belirlemede ne derece etkili? 2.1. Çalışma alanınızdaki paydaşların ve hedef grupların beklentilerini dikkate alıyorsunuz musunuz? 2.2. Bunun için yürüttüğünüz çalışmalar var mı? (Genel değerlendirme toplantıları, stratejik planlama sürecine paydaş katılımı vs.)			
3. Stratejik planınızın net ve gerçekçi mi? 3.1. Ölçülebilir, zamanlı ve anlaşılır hedefler belirleniyor mu? 3.2. Stratejik plandaki hedefler örgütsel süreçlere, yıllık faaliyet planına ve bütçeye yansıtılıyor mu? 3.3. Örgütsel yapı ve projeler tasarlanırken stratejik plan referans alınıyor mu?			



4. Yıl boyu gerçekleştirdiğiniz faaliyetler, amaç ve hedeflerinizle ne derece uyumlu? 4.1. Stratejik plan belirli aralıklarla gözden geçiriliyor mu? 4.2. Hedeflerden sapma tespit edildiğinde buna yönelik önlem alınıyor mu?			
5. Sizce ilgili herkes stratejik planınıza erişiyor ve anlıyor mu? 5.1. Stratejik plan, örgüte yeni dahil olan gönüllüler, çalışanlar, yöneticiler ve üyelerle paylaşıyor mu? Bu gruplar örgütün amaç ve hedeflerinden haberdar mı?			
4. İLİŞKİLER: BAŞKALARIYLA İYİ ÇALIŞIYOR MUYUZ?			



1. Çalıştığınız alandaki kilit aktörleri tanıyor musunuz? 1.1. Uluslararası, ulusal ve yerel düzeyde işbirliği yapılabilecek kurumları tespit ediyor musunuz? 1.2. Herhangi bir çalışmayı planlarken bu aktörlerin daha önce benzer çalışmalar yapıp yapmadığını araştırıyor musunuz? 1.3. Bu değerlendirmeyi düzenli aralıklarla yapıyor musunuz ve alanda değişen aktörlere göre pozisyonunuzu güncelliyor musunuz?			
2. Türkiye'deki LGBTİ+ dernekleriyle ve genel olarak LGBTİ+ hareketiyle ilişkinizi nasıl değerlendirirsiniz? 2.1. Bu ilişki ve işbirliği düzeyi sizce ne kadar verimli? 2.2. Bu ilişkilere dair geliştirilmesi gereken eksikler nelerdir?			



3. Ortaklık ve işbirliklerinde nasıl bir yol izliyorsunuz? 3.1. Uygun ortaklıklar ve işbirliklerini aktif şekilde araştırıyor musunuz ? 3.2. Örgütünüzün ortaklık kurmak ve ağlara dahil olmakla ilgili ilkeleri tanımlanmış mı? Bu konuda politikanız var mı? 3.3. Ortaklık ve işbirliği sürecinde rol ve sorumluluklar tanımlanıyor ve etkili bir şekilde uygulanıyor mu? (Düzenleyici belgeler var mı?)			
4. Ötekileştirilmiş/dışlanmış grupları çalışmalarınıza nasıl dahil ediyor ve seslerini duyurabilmeleri için onlara nasıl destek oluyorsunuz? 4.1. Bu konuda gerekli ve teşvik edici adımları atıyor musunuz? Örneğin, engelli LGBTİ+'lara ulaşabilmek için özel tedbirleriniz var mı? Erişilebilirliği dikkate alıyor musunuz? 4.2. Çeşitli yaş, etnik köken, din ve inanç gruplarına mensup LGBTİ+'lara ulaşmak ve			



onlarla çalışmak için özel tedbirleriniz var mı? (Örneğin, çok dilli iletişim)			
5. İletişim faaliyetleriniz farklı paydaşlara ulaşmada ne derece etkili? 5.1. Çeşitli hedef gruplara yönelik mesajlarınıza nasıl karar veriyorsunuz? 5.2. Farklı paydaşlarla iletişim kurmak için farklı yaklaşımlar ve araçlar kullanıyor musunuz? 5.3. Herhangi bir iletişim politikanız, planınız veya stratejiniz var mı?			
5. FAALİYETLER: HEDEFLERİMİZE ULAŞMADA ETKİLİ VE VERİMLİ MİYİZ?			
1. Önemli faaliyetleri planlayıp bunları üzerinde anlaştığınız hedef ve sonuçlarla ilişkilendirdiniz mi?			
2. Faaliyetlerinizin güncelliğini sağlamak için neler yapıyorsunuz? 2.1. Faaliyetlere ilişkin yeni gelişmeler araştırılıyor ve etkin bir şekilde uygulanıyor mu?			



3. Çıktılarınızın niteliğini geleceğe yönelik öğrenmeye fırsat verecek ve etkili bir şekilde izleyip değerlendiriyor musunuz? Hangi yollarla? 3.1. Stratejik plandaki hedeflerinizi ve faaliyetlerinizi değerlendirebileceğiniz izleme ve değerlendirme sisteminiz mevcut mu? 3.2. Başarılarınızdan ve hatalarınızdan öğrenmek için tanımlanmış bir süreciniz var mı? 3.3. Paydaşlardan çalışmalarınız ve örgütünüz hakkında hangi sıklıkta ve hangi yöntemlerle geri bildirim alıyorsunuz?			
6. EKİP: İHTİYACIMIZ OLAN BECERİLERE SAHİP, DOĞRU İNSANLARLA ÇALIŞIYOR MUYUZ?			
1. Temel insan kaynakları politikalarınız ve prosedürleriniz var mı? 1.1. Çalışanların yasal haklarını nasıl güvence altına alıyorsunuz? Bu hakları tanımlayan ve koruyan politikalarınız var mı?			



1.2. Çalışanları nasıl seçiyorsunuz? Bu seçim için kriterler ve yöntemler tanımlı mı? 1.3. Çalışanların iş tanımları mevcut mu?			
2. Çalışanlar ne sıklıkla değişiyor? Değişim süreçleri (devir teslim, oryantasyon) belirlenmiş mi?			
3. Çalışanlar için performans yönetimini nasıl ve hangi sıklıkta gerçekleştiriyorsunuz? Kullandığınız yöntem işlevsel ve etkili mi? 3.1. Performans izlerken geri bildirim veriyor musunuz? 3.2. Çalışanların gelişimi ve eğitimi için olanaklar ve kaynaklar sağlıyor musunuz? Çalışanlar için kapasite geliştirme eğitimleri düzenliyor ya da onları başka örgütlerin eğitimlerine katılmaya teşvik ediyor musunuz?			



4. Gönüllülere hangi yollarla ulaşıyor, eğitim veriyor ve görevlendiriyorsunuz? Onları hangi yollarla dahil ediyorsunuz? 4.1. Gönüllülerle çalışma ilkeleriniz ve yöntemleriniz tanımlanmış mı? 4.2. Gönüllülerin kendilerini geliştirmesi ve öğrenmesi için olanaklar ve kaynaklar sağlıyor musunuz? Oryantasyon dışında, gönüllüler için kapasite geliştirme eğitimleri düzenliyor ya da onları başka örgütlerin eğitimlerine katılmaya teşvik ediyor musunuz?			
5. Örgüt içi iletişimin ilgili herkes için etkili bir şekilde işlediğini nasıl anlıyorsunuz? 5.1. İç iletişimi düzenlemek ve geliştirmek için yeni teknolojilerden yararlanıyor musunuz? 5.2. Çalışanlardan ve gönüllülerden nasıl geribildirim alıyorsunuz? Bunun için çeşitli yöntemler (anketler, toplantılar,			



işten ayrılma görüşmeleri vs.) belirlediniz mi?			
6. Çalışanlar arasında çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı nasıl sağlıyorsunuz? 6.1. Çalışan ve gönüllü seçiminde çeşitliliği sağlamaya yönelik uygulamalar var mı?			
7.FİNANS: AMACIMIZA ULAŞMAK İÇİN GEREKLİ FİNANSAL KAYNAKLARA SAHİP MİYİZ?			
1. Temel finansal usulleriniz, mekanizmalarınız ve politikalarınız tanımlı mı? (tedarikçilerin belirlenmesi, satın alma süreçleri, kaynak geliştirme, vb.) 1.1. Örgütün şeffaflığını ve hesap verebilirliğini sağlayacak denetim ve raporlama mekanizmaları var mı? 1.2. Düzenli iç ve dış denetim raporları hazırlanıyor mu? Denetim raporları üyelerle paylaşıyor mu?			



2. Bütçe ve stratejik hedeflerin birbirleriyle bağlantılı olmasını nasıl sağlıyorsunuz? 2.1. Bütçe ve stratejik hedef bağlantısını hangi aralıklarla inceliyorsunuz?			
3. Örgütünüzün kaynak geliştirme alanındaki uzmanlığını nasıl değerlendirirsiniz? Bu uzmanlık, sürdürülebilirliği sağlamak için birden fazla çalışmayı yapmanıza imkan tanıyor mu? 3.1. Örgütün kaynak geliştirme stratejisi ve planı var mı? (Plan yoksa bile düzenli proje geliştirip fon takibi yapılabiliyor mu?) 3.2. Mali kaynakların bitmesi nedeniyle çalışmalarda kesintiler oluyor mu? Ne sıklıkta?			
4. Yeterince çeşitli gelir kaynağınız var mı?			